

AI KARMA FOR PAPER INDUSTRIES **EQUAL OPPORTUNITIES STATEMENT**

AI KARMA FOR PAPER INDUSTRIES promotes equality of opportunity in respect of every aspect of its provision **AI KARMA FOR PAPER INDUSTRIES** policy and practice will seek to provide an environment that is free from discrimination against all staff and others.

The Company will ensure that all staff, current or prospective, are treated solely on the basis of their merits, abilities and potential. **The Company** will seek to prevent any form of unlawful or unfair discrimination, and will be concerned with the prevention of direct and indirect, overt and covert discrimination on grounds of race, colour, ethnic origin, nationality, religious belief, gender, sexual orientation, disability, age, marital status, family circumstances, citizenship, social and economic status, or any other irrelevant individual differences.

The Company is committed to fairness in its practices and in meeting the needs of our diverse staff bodies. Where appropriate and within our means, **the Company** will take positive action to meet these commitments.

In order to achieve this aim, **AI KARMA FOR PAPER INDUSTRIES** will seek to:

- Promote good relations between individuals from different groups;
- Recognise and develop the diversity of background, skills and talent within its current and potential staff body;
- Foster a culture based on trust and mutual respect;
- Collect and monitor data to assist in the identification and removal of barriers to the equality of opportunity;

This Statement applies to all staff of **AI KARMA FOR PAPER INDUSTRIES** and to all activities associated with the Company, whether or not on **AI KARMA FOR PAPER INDUSTRIES** property.

The **Factory Manager** is responsible for the overall implementation of this **Statement** and requires that **AI KARMA FOR PAPER INDUSTRIES** procedures and practices are consistent with it.

All Departments are responsible to the **Factory Manager** for the implementation of the Statement and its underlying policies in their area of responsibility.

شركة الكرمة للصناعات الورقية

بيان تكافؤ الفرص

شركة الكرمة للصناعات الورقية تسعى إلى تعزيز تكافؤ الفرص فيما يخص كل جانب من جوانب إدارة الشركة. سياسات و ممارسات شركة الكرمة للصناعات الورقية سوف تسعى إلى توفير بيئة خالية من التمييز ضد جميع العاملين لديها وغيرهم. ستقوم الشركة بالتأكد من أن جميع الموظفين ، الحاليين أو المرتقبين ، لن يتم التعامل معهم إلا على أساس ما لديهم من كفاءات وقدرات وإمكانيات. الشركة ستسعى إلى منع أي شكل من أشكال التمييز الغير قانوني أو الغير عادل ، وسوف تهتم بالمنع المباشر وغير المباشر ، العلني والسري التمييز على أساس العرق أو اللون أو الأصل العرقي أو الجنسية أو العقيدة الدينية أو الجنس أو التوجه الجنسي ، والعجز والعمر والوضع العائلي ، وظروف الأسرة ، والجنسية ، والوضع الاجتماعي والاقتصادي ، أو أي صلة بالفروق الفردية. الشركة ملتزمة النزاهة في ممارساتها وتلبية احتياجات الموظفين من مختلف الهيئات. وحيثما كان ذلك مناسباً في حدود إمكانياتنا ، فإن الشركة سوف تتخذ أية إجراءات ايجابية للوفاء بهذه الالتزامات.

من أجل تحقيق هذا الهدف ، شركة الكرمة للصناعات الورقية ستسعى إلى:

- تعزيز العلاقات الطيبة بين الأفراد من مختلف الفئات ؛
- تنمية التنوع في الخلفيات ، والمهارات والمواهب ضمن الموظفين الحاليين والمحتملين.
- تعزيز ثقافة تقوم على الثقة والاحترام المتبادل ؛
- جمع ورصد البيانات للمساعدة في تحديد وإزالة الحواجز التي تحول دون تكافؤ الفرص . وينطبق هذا البيان على جميع الموظفين في شركة الكرمة للصناعات الورقية وجميع الأنشطة المرتبطة بالشركة ، سواء أكانت ضمن ملكيات شركة الكرمة للصناعات الورقية أم لا. مدير المصنع هو المسؤول عن التنفيذ الشامل لهذا البيان وما يتطلبه لجعل إجراءات و ممارسات شركة الكرمة للصناعات الورقية تقوم على أساس متين. جميع الإدارات مسؤولة امام مدير المصنع لتنفيذ هذا البيان والذي تقوم عليه هذه السياسة كل في المنطقة الخاضعة لمسؤوليتهم.